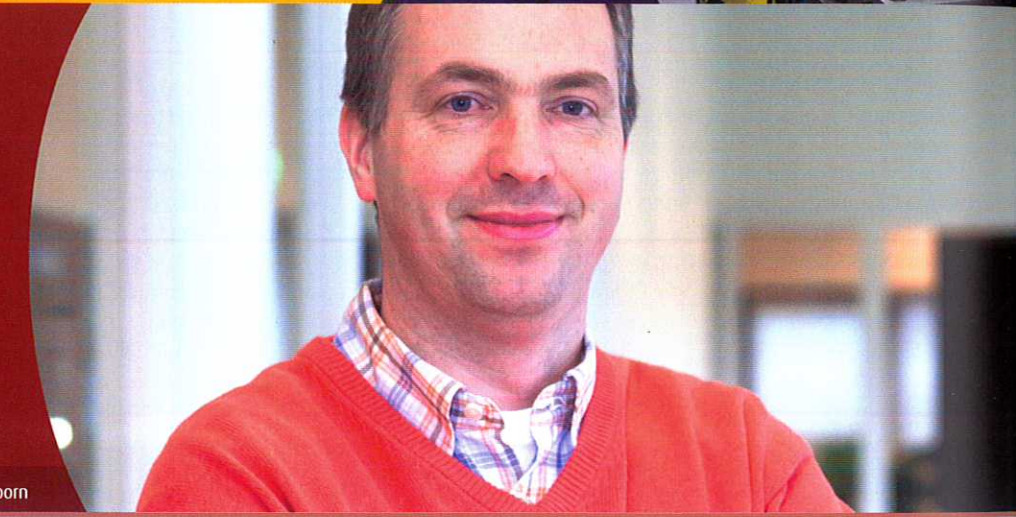


Het succes van de CrisisBestrijdings-Dagen



Lars van der Hoorn

Van der Hoorn buigtechniek uit Geldrop is gespecialiseerd in het buigen en walsen van buizen en profielen uit (roestvast) staal, aluminium en messing. Het bedrijf heeft een wisselend jaar achter de rug. De orderportefeuille kende in 2010, zoals zoveel mkb-metaalbedrijven, pieken en dalen. Voor een deel wist Van der Hoorn dit op te vangen door de zogeheten CrisisBestrijdingsDagen (CBD) in te zetten. "Ik vond het een heel sterke regeling. De afspraken erover waren snel beklonken en iedereen had het gevoel dat dit was wat we nodig hadden", vertelt directeur Lars van der Hoorn.

Van der Hoorn buigtechniek is een familiebedrijf (derde generatie) en bestaat in 2011 75 jaar. Van der Hoorn buigtechniek investeert continu in mensen, middelen en onderzoek. Voor zowel binnen- als buitenlandse relaties produceert het Brabantse bedrijf o.a. leidingen, frames, trapleuningen, hekwerken en straatmeubilair. De productieseries zijn erg klein: van enkelstuks tot middel grote series. De vakbekwame medewerkers zijn het belangrijkste onderdeel in het

productieproces. Er is daarom veel aandacht voor de werkomgeving en werkomstandigheden. Een langdurig dienstverband komt vaak voor bij het bedrijf.

Inkrimpen

Het bedrijf kreeg eind 2008 te maken met de recessie en moest behoorlijk inkrimpen. "Het was een zware tijd. We moesten met minder medewerkers toch onze klanten goed blijven bedienen. Vanaf augustus 2009 hebben we weer positief gedraaid." Daarna ging het steeds beter en draaide het bedrijf in 2010 een goed maar grillig verlopen jaar. "Het jaar begon voorzichtig optimistisch voor ons. We hebben weer nieuwe medewerkers aangenomen en hadden een mooie start. Toch durfde ik niemand nog een langdurig contract te geven. Ik wist nog niet zeker of de markt zich helemaal hersteld had of dat er toch een dip overheen zou komen. Dat maakte 2010 tot een lastig jaar", aldus Van der Hoorn.

CrisisBestrijdingsDagen

Om die grilligheid beter op te vangen konden de Metaalunieleden in 2010 aan de medewerkers maximaal 3 1/2 zogeheten CrisisBestrijdingsDagen (CBD) toekennen. Werkgevers konden die dagen na overleg met de werknemers inzetten op momenten dat er niet zo veel werk was. 'Vernieuwend' en 'onorthodox' luidde de mening van werkgevers- en werknemersorganisaties. Ook Van der Hoorn was er tevreden mee. "Ten eerste was het een unieke regeling. Ik vond het netjes dat de bonden en de werkgevers er zo waren uitgekomen. We leggen de keuze voor de inzet bij de medewerkers zelf. Ik heb even nagedacht over wat ik er mee moest doen. We kampten in 2010 de ene week met een dal en dan weer een piek in het aantal opdrachten. De manier waarop wij van de CBD gebruik hebben gemaakt is met name richting de vrijdagmiddag geweest. De productie leider gaf aan als het werk voor die betreffende week eerder gereed was. Dat was goed te doen omdat onze orderportefeuille gemiddeld genomen ook maar twee weken vooruit loopt. Regelmatig krijgen we 's morgens werk binnen dat 's middags gedaan moet worden. Afsproken werd dat als er alsnog een grote order zou binnenkomen, we doorwerkten, zo niet dan hadden we vrijdagmiddag vrij. Dat vrij nemen is wel uitzonderlijk want de gemiddelde medewerker neemt niet gauw zomaar vrij. We hebben gekozen om iedereen tegelijk de dag te laten opnemen. Dan voorkom je scheve gezichten als de één wel en de ander niet geluk heeft met bijvoorbeeld het weer.

"Het was snel beklonken en iedereen had het gevoel dat dit was wat we nodig hadden."

Met de CBD werd het harde werken tijdens de pieken prima gecompenseerd op het moment dat dat kon", vertelt Van der Hoorn.

Enorme verschillen

Wat Van der Hoorn betreft mogen de CrisisBestrijdingsDagen nog eens ingezet worden. "Laten we niet vergeten dat er nog steeds bedrijven zijn die flink in de problemen zitten vanwege de slechte situatie in de bouw. De overheid is druk doende met het afschaffen van alle crisismaatregelen. Dat is een beetje voorbarig. De CBD zijn een prima middel gebleken om de grillige economische situatie beter op te vangen. De flexibiliteit ervan past prima bij de verschillen in economische groei die er zijn tussen de sectoren", aldus Van der Hoorn.

Sociaaljuridisch ledenadvies: CrisisBestrijdingsDagen vangen leegloop op

De advisering op sociaaljuridisch terrein stond ook in 2010 in het teken van de crisisbestrijding. Zo is er geadviseerd over de toepassing van de CrisisBestrijdingsDagen (CBD's). Op grond van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf kon loonsverhoging worden omgezet in vrije tijd in de vorm van CBD's om daarmee leegloop op te vangen. Ook kreeg de werkgever op grond van de CAO voor het Metaalbewerkingsbedrijf de mogelijkheid het surplus aan vakantie-dagen van de werknemer te gebruiken om leegloop op te vangen. Er werd ook dit jaar een groot beroep op de adviseurs gedaan om bedrijven bijstand te verlenen bij reorganisaties. Bedrijven zijn ondersteund bij het voeren van overleg met vakbonden over een af te sluiten sociaal plan. Daarbij konden de bedrijven ook rekenen op bijstand bij de ontslagprocedures die bij UWV WERKbedrijf werden ingezet. In veel gevallen was het mogelijk om het instrument van de beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden toe te passen. Als werknemers instemmen met hun ontslag door middel van een overeenkomst tot beëindiging van het dienstverband met wederzijds goedvinden op initiatief van de werkgever (dus zonder tussenkomst van UWV WERKbedrijf of de rechter), heeft dat geen gevolgen voor het recht op hun WW-uitkering. Van belang hierbij was telkens de afweging of er bedrijfseconomisch ontslag moest worden doorgevoerd, of dat bedrijven ook soelaas konden vinden in de toepassing van de regeling voor Deeltijd-WW.